

# Governance Code Cultuur

**Congres Podia en Festivals**  
**19 september 2018**

# Governance is complexer geworden

- Meerdere financiers
- Spanning tussen ondernemen en risico's beheersen
- Toenemende regeldruk
- Grotere kans op reputatieschade

# Beatrix Ruf stapt op als directeur Stedelijk Museum Amsterdam

## Belangenverstrengeling

De positie van artistiek directeur Beatrix Ruf van Stedelijk kwam na publicaties van *NRC* onder druk te staan.

## Raad van toezicht Nieuwe Instituut weg na kritiek

© 8 december 2015



## Hooglopende ruzie bij Museum Het Valkhof

23 dec. 2016 in BINNENLAND



NIJMEGEN - Directeur Arend-Jan Weijsters van Museum Het Valkhof in Nijmegen is vrijdag met onmiddellijke ingang voor onbepaalde tijd geschorst door de raad van toezicht van het museum. De ondernemingsraad zegt daarover niet juist geïnformeerd te zijn en heeft daarom ook vrijdag het vertrouwen in de raad van toezicht opgezegd.

**Vertrouwen tussen  
raad van toezicht en directeur-bestuurder  
is de basis voor good governance**

# Vertrouwen is de basis voor good governance

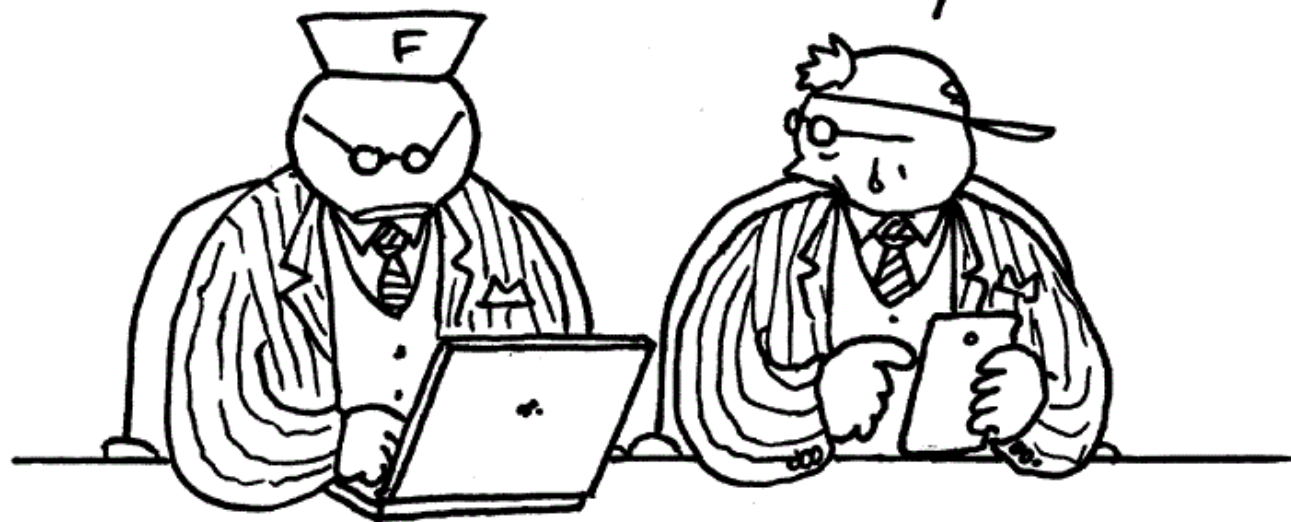
1. Je handelt vanuit je rol en verantwoordelijkheid
2. Je handelt vanuit een gezamenlijke toezichtsvisie
3. Je reflecteert voortdurend
4. Je durft open te zijn

# FOKKE & SUKKE

ZITTEN IN DE RAAD VAN TOEZICHT

SHIT!!!  
ZE VRAGEN WAT  
WE EIGENLIJK  
DOEN...!

IK  
KIJK WEL  
EVEN OP  
WIKIPEDIA.



# 1. Je handelt vanuit je rol en verantwoordelijkheid

- Je weet welke rollen er zijn
- Je legt je afspraken daarover vast
- Je blijft je bewust van spanningsvelden
- No surprises!

# Vertrouwen is de basis voor good governance

1. Je handelt vanuit je rol en verantwoordelijkheid
- 2. Je handelt vanuit een gezamenlijke toezichtsvisie**
3. Je reflecteert voortdurend
4. Je durft open te zijn



## 2. Je handelt vanuit een gezamenlijke toezichtsvisie

- Je spreekt af welke onderwerpen belangrijk zijn
- Je geeft invulling aan haal- en geefplicht
- Je stelt een jaaragenda op
- Elke agenda sluit daar op aan

# Vertrouwen is de basis voor good governance

1. Je handelt vanuit je rol en verantwoordelijkheid
2. Je handelt vanuit een gezamenlijke toezichtsvisie
- 3. Je reflecteert voortdurend**
4. Je durft open te zijn

### 3. Je reflecteert voortdurend

- RvT evalueert zichzelf periodiek, zonder directeur-bestuurder
- RvT-voorzitter en directeur-bestuurder reflecteren regelmatig
- Reflectie kan ook aan het einde van de vergadering

# Vertrouwen is de basis voor good governance

1. Je handelt vanuit je rol en verantwoordelijkheid
2. Je handelt vanuit een gezamenlijke toezichtsvisie
3. Je reflecteert voortdurend
4. **Je durft open te zijn**

## 4. Je durft open te zijn

- Je kent elkaar
- Je durft elkaar vragen te stellen
- Je durft het met elkaar oneens te zijn

# Vertrouwen tussen raad van toezicht en directeur-bestuurder is de basis voor good governance

1. Je handelt vanuit je rol en verantwoordelijkheid
2. Je handelt vanuit een gezamenlijke toezichtsvisie
3. Je reflecteert voortdurend
4. Je durft open te zijn

# Vertrouwen is de basis onder good governance

- De Governance Code Cultuur helpt daarbij
- Bouwen aan vertrouwen is hard werken!
- Is er bij een of meerdere van deze punten een belletje gaan rinkelen? Stel dat aan de orde tijdens de volgende vergadering!

# Nieuwe code: er gaat wat veranderen

## Nieuwe accenten:

- Minder vrijblijvend
- Relatie met stakeholders
- Integriteit en belangenverstrengeling
- Rolneming RvT - bestuur



# Vertrouwen is de basis onder good governance

- Governance code helpt daarbij
- Nieuwe Governance Code Cultuur wordt gepresenteerd op 5 november a.s.!!

Conferentie “Toezicht: de kunst van het tegenspel”

LantarenVenster, Rotterdam

Aanmelden: [www.cultuur-ondernemen.nl](http://www.cultuur-ondernemen.nl)

# Vragen & Discussie

## **Stelling 1.**

Goed bestuur is essentieel voor een sterke cultuursector

## **Stelling 2.**

De Governance Code Cultuur is belangrijk,  
maar in de praktijk besteden we er niet  
veel tijd aan

## **Stelling 3.**

De rolverdeling tussen bestuur en raad van toezicht is bij ons volledig helder

## **Stelling 4.**

Wij hebben uitstekend zicht op onze belangrijkste risico's

## **Stelling 5.**

Het is nodig dat de raad van toezicht met enige regelmaat met de financiers van de organisatie spreekt

## **Stelling 6.**

Een directeur(-bestuurder) zorgt zelf voor goed toezicht



## **Stelling 7.**

Toezichthouders met kwaliteit en tijd zijn moeilijk te vinden

## **Stelling 8.**

Mijn financier legt ons de Governance Code Cultuur op maar kijkt er eigenlijk niet naar

## **Stelling 9.**

Ik verwacht van de code dat...

## **Stelling 10.**

Ik informeer mijn stakeholders proactief omdat ...

